



AYUNTAMIENTO DE CENES DE LA VEGA

C.I.F. P-1804800-I

N.R.E.01180476

BASES DE LA BOLSA DE TRABAJO PARA LA SELECCIÓN DE MONITOR DEPORTIVO EN LA ESPECIALIDAD DE TENIS PARA LA TEMPORADA 2016-2017 DEL EXCELENTÍSIMO AYUNTAMIENTO DE CENES DE LA VEGA

1.- OBJETO

Es objeto de la presente convocatoria, la selección de 1 monitor deportivo en la ESPECIALIDAD DE TENIS mediante concurso de méritos y entrevista eliminatoria, para la contratación en régimen laboral de carácter temporal durante la temporada 2016-2017.

2.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para ser admitido a la realización del proceso selectivo se precisa reunir los requisitos siguientes:

a) Tener nacionalidad española, sin perjuicio de lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente (deberá acreditarse la equivalencia) o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

f) No estar inscrito en el Registro Central de Delincuentes Sexuales del Ministerio de Justicia del Gobierno de España.

g) Haber satisfecho los derechos de examen.

3.- CONVOCATORIA

La fecha de presentación de solicitudes para integrar la Bolsa será del 25 de noviembre al 9 de diciembre de 2016 (ambos inclusive). La presentación de solicitudes podrá hacerse en el Registro General del Ayuntamiento o, de las formas establecidas en el artículo 38 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, reguladora del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La publicidad de la convocatoria se realizará a través de la inserción de estas bases en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Cenes de la Vega y en la página web www.cenesdelavega.com.

Las instancias para tomar parte en las pruebas se dirigirán al Sr. Alcalde y deberán contener la declaración de que el interesado reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la base anterior.

Deberán ir acompañadas de:

1.- Fotocopia del DNI.

2.- Fotocopia del título exigido.

3.- Certificado negativo de delitos de naturaleza sexual para trabajar con menores del Ministerio de Justicia del Gobierno de España.

4.- El resguardo original justificante del pago de la cantidad de 14,54 euros, conforme a la tasa de la Ordenanza fiscal reguladora de las tasas por derecho de examen.

Aprobado por acuerdo de la Junta de
Gobierno Local de fecha 23/11/2016
El Secretario General,

Fco. Javier Puerta Martí



AYUNTAMIENTO DE CENES DE LA VEGA

C.I.F. P-1804800-I

N.R.E.01180476

Este ingreso se realizará en la cuenta corriente número **ES28.0487.3009.8120.0000.7769** de la Entidad Bancaria Banco Mare Nostrum (CajaGranada), con la indicación "Contratación de Monitores Deportivos"

Según la Ley 55/1999 de 29 de diciembre, de Medidas fiscales, administrativas y del orden social, en su artículo 14, quedarán exentos del pago de la tasa por derecho de examen aquellos que se encuentren en las siguientes circunstancias:

- a) Las personas con discapacidad igual o superior al 33 por 100.
- b) Las personas que figuraren como demandantes de empleo durante el plazo, al menos, de un mes anterior a la fecha de convocatoria de pruebas selectivas de acceso a los Cuerpos y Escalas de funcionarios o a las categorías de personal laboral convocadas por la Administración pública estatal en las que soliciten su participación. Serán requisitos para el disfrute de la exención que, en el plazo de que se trate, no hubieren rechazado oferta de empleo adecuado ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales y que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional.

4.- Los documentos acreditativos de los méritos alegados, en su caso, conforme al Baremo que se establece en la base quinta, sin que la Comisión de Valoración pueda valorar otros méritos que los aportados en este momento. Para su valoración deberá acompañarse la siguiente documentación, mediante documentos originales o copia simple con la expresión "es copia fiel del original" suscrito y firmado por el solicitante, que se responsabilizará de su veracidad, pudiendo la Comisión de Valoración requerir en cualquier momento el documento original para su comprobación:

- a) Las titulaciones académicas que se aleguen como méritos tendrán que ser acreditadas mediante los títulos oficiales correspondientes.
- b) Los cursos y jornadas que se aleguen como méritos tendrán que ser acreditados mediante títulos oficiales u homologados, haciendo constar el centro emisor de los mismos, así como la duración en horas.
- c) La prestación de servicios se acreditará mediante certificado expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social de la vida laboral del solicitante acompañado del contrato laboral acreditativo de los servicios prestados.

4.- LISTA DE ASPIRANTES

Expirado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde dictará Resolución, declarando aprobada provisionalmente la lista de admitidos y excluidos que será publicada en el Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web www.cenesdelavega.com, con las causas de exclusión y se concederá un plazo de subsanación de defectos, que será de tres días naturales, a contar desde el siguiente al de publicación.

Trascurrido el plazo de reclamaciones, en caso de haberlas, serán aceptadas o rechazadas en la resolución por la que se aprueba la lista definitiva a lo que se dará publicidad mediante inserción en el Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web www.cenesdelavega.com.

Los aspirantes excluidos podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el Órgano jurisdiccional competente, a partir de la publicación de la resolución, contra la lista definitiva de admitidos, sin perjuicio del recurso de reposición potestativo en vía administrativa.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

5.- SELECCIÓN

La selección constará de dos pruebas:



AYUNTAMIENTO DE CENES DE LA VEGA

C.I.F. P-1804800-I

N.R.E.01180476

- a) Valoración del currículo vital.....5 puntos
- b) Entrevista personal.....3 puntos

a) Valoración del currículo vital (puntuación máxima 5 puntos)

La valoración del currículo vital se llevará a cabo **el día 19 de diciembre de 2016 a las 09:00 horas** y se hará con arreglo al siguiente baremo:

a1) Méritos académicos (puntuación máxima 2,5 puntos)

- Licenciado/a en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte..... 2 puntos.
- Diplomado/a en Ciencias de la Educación (especialidad Educación Física).....1 punto.
- Formación Profesional de Grado Superior: Animación de Actividades Físicas y Deportivas.....0,5 puntos.
- Cursos, jornadas, seminarios relacionados con la actividad deportiva a desarrollar (puntuación máxima 1 punto):
 - Cursos de 20 a 50 horas.....0,10 puntos.
 - Cursos de 51 a 100 horas.....0,20 puntos.
 - Cursos de 101 horas en adelante.....0,30 puntos.

a2) Experiencia profesional (puntuación máxima 2,5 puntos)

- Por haber sido contratado como monitor deportivo (en la especialidad donde se presenta) por algún Organismo Público.....0,20 puntos por cada 10 días completos trabajados.
- Por haber sido contratado como monitor deportivo (en la especialidad donde se presenta) por alguna empresa privada.....0,10 puntos por cada 10 días completos trabajados.

b) Entrevista personal (puntuación máxima 3 puntos)

La entrevista personal versará exclusivamente sobre temas profesionales relacionados con el objeto de la convocatoria. Será necesario obtener al menos 1,5 puntos para superar la fase de la entrevista. Se celebrará el día **el día 19 de diciembre de 2016 a las 12:00 horas** en el Salón de Plenos del Excmo. Ayuntamiento de Cenes de la Vega.

6. COMISIÓN DE VALORACIÓN

La Comisión de Valoración estará formada por:

Presidente: Rosa María Alarcón Castillo
Suplente: Manuel Cegrí Ramírez

Vocal: María Eugenia Salmerón Calvo
Suplente: Ana María Escuderos Fernández-Calvillo

Secretaria: Ana Castillo Aragón
Suplente: Antonia Milán Pérez

Cuando lo considere conveniente, la Comisión podrá recabar la colaboración de Asesores expertos en la materia de que se trate, que actuarán con voz pero sin voto.



7. FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO

Tras la baremación y la celebración de la entrevista, la Comisión de Valoración publicará la puntuación obtenida por los aspirantes en las pruebas. Dicha puntuación será publicada en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Cenes de la Vega y en la página web del Ayuntamiento www.cenesdelavega.com, abriéndose un plazo de tres días naturales, a contar desde el siguiente al de publicación para la presentación de reclamaciones, las cuales serán resueltas por la Comisión de Valoración.

La Bolsa de Trabajo con la puntuación definitiva de los aspirantes será aprobada por resolución de la Alcaldía, que será publicada en el Tablón de Anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Cenes de la Vega y en la página web del Ayuntamiento www.cenesdelavega.com, realizándose posteriormente las contrataciones laborales que necesite el Excmo. Ayuntamiento de Cenes de la Vega, en función de la lista formada.

En caso de necesitarse una nueva contratación o una sustitución, se realizará a favor de los siguientes aspirantes que formen parte de la Bolsa sucesivamente.

Todas las contrataciones se harán de acuerdo y en una de las modalidades que para la contratación temporal establezca la normativa laboral vigente en el momento de la contratación y con las condiciones y límites establecidos en la misma.

8.- OBSERVACIONES

El periodo de prueba será el establecido en el contrato durante el cual y si alguno/a de los/as seleccionados/as no cumpliera con las obligaciones derivadas del puesto podría procederse a la resolución del contrato de forma unilateral.